#### POP ORI 2.0 OVL

|  |  |
| --- | --- |
| **Gegevens deelnemer** | **DIETER X (IKL: 11XXXXX5)** E-mail: [dieter.X@gmail.com](mailto:dieter.X@gmail.com)  Tel: +32470 XX XX X4  Outerstraat X, BE-9820 MERELBEKE, België |
| **Gegevens oriëntatiecoach** | Maria Assmann, Obelisk  [Maria.assmann@obelisk.be](mailto:Maria.assmann@obelisk.be)  GSM: 0487 411 387 |
| **Data gesprekken** | Intake: 26/07/2022  Gesprekken:  01/08/2022: 15uur ONLINE  11/08/2022: 15uur ONLINE  16/08/2022: 14uur ONLINE  23/08/2022: 15uur ONLINE  30/08/2022: 13uur ONLINE |
| **Samenvatting zelfexploratie** | Dieter is een analist met commerciële flair. Hij krijgt voldoening in het werken met mensen en het oplossen van (technische) problemen. Een tevreden klant is een grote motivator voor hem.  Met de bachelor in toegepaste Informatie op zak, heeft Dieter een gevarieerd loopbaanparcours doorlopen. Dit weerspiegelt ook wel de brede interesses die Dieter heeft. Hij heeft een hele bucketlist van dingen die hij heel graag nog in zijn leven wil doen en beleven, waarbij reizen en voeding (in de brede zin) een grote noemer is.  Juist doordat hij zo een breed interesse heeft, had Dieter na zijn ontslag als Gerant bij het copycenter even de focus verloren en had hij nood aan oriëntatie. Vandaar dat hij instapte in het ORI 2.0 loopbaanorientatietraject.  Gedurende de oriëntatie heeft Dieter met zijn coach zijn kwaliteiten, vaardigheden en zijn passies geëxploreerd. Daarbij hebben zij zijn vele wensen steeds afgetoetst aan haalbaarheid, realisme en innerlijke motivatie.  **Over Dieter:**  Persoonlijkheidsanalyse adhv de DISC test en de ori-gesprekken:     * Doorzetter (als het hem interesseert), kan snel enthousiast worden over iets, dat enthousiasme kan ook snel weer verdwijnen, zelf-discipline is lastig. Dieter heeft hiervoor en structuur nodig en deadlines. * Als hij iets in zijn hoofd heeft, moet het gebeuren, het moet gebeuren – het liefst nu. * Administratieve zijn minder zijn ding, maar hij kan het wel, houd minder dingen bij. * Vertrouwt meer op zijn gevoel dan op cijfers * Is graag in het gezelschap van vrienden en groepen mensen * Creatief bezig zijn geeft hem voldoening * Heeft altijd ideeën om dingen te doen, verveelt zich weinig * Wil duidelijk zichtbaar invloed hebben op resultaten * Heeft graag een duidelijk kader en een duidelijk verwacht eindresultaat, maar binnen dat kader heeft hij vrijheid nodig om zelf invulling te geven aan hoe hij het resultaat behaalt * Gaat voor efficiëntie – zoekt de snelste en gemakkelijkste manier om iets te bereiken. Ook als dat betekent zich niet te conformeren aan de bestaande procedures. * Volgt niet snel de massa, eerder tegendraads – heeft een sterke eigen mening, je moet met goede argumenten komen wil hij daarvan afwijken. Staat open voor anderen meningen, maar de argumenten moeten wel logisch zijn * Is nieuwsgierig en wil dingen graag weten * Reist graag, ziet graag nieuwe dingen, ontdekt graag * Niet snel bevreesd - avontuurlijk * Out of the box denker, creatieve probleemoplosser * Technische inzicht * Analytisch – kan zich dingen schematisch en conceptueel voorstellen * Heeft een goed geheugen * Denkt soms te veel na over dingen, waardoor hij twijfelt en niet besluit – omdat hij geneigd is de mogelijke struikelblokken een grote plaats te geven in zijn besluitvorming. * Is een vrijheidslievend mens * Kan er niet goed mee om als mensen slecht gezind zijn, wil ze dan het liefst opbeuren. * Vriendelijk en klantgericht – wil graag de connectie met mensen * Als mensen over zijn grenzen gaan, dan kan hij ook eens duidelijk zijn – kordaat zijn * Principieel * Deadlines motiveren hem om productief te zijn en om efficiënt te werken.   **Dieters drijfveren:**  Geld   * Voldoende geld om financieel vrij te kunnen zijn * Voldoende geld om dromen te kunnen realiseren (zoals reizen of op den duur zelfstandigheid in voeding)   Vrijheid   * Eigen projecten kunnen uitvoeren * Zelfstandig kunnen werken * Zelf invulling kunnen geven aan het werk * Eigen baas zijn * Zelf werkuren bepalen (bijv eerder s avonds/ s nachts kunnen werken)   Inhoud   * Werk moet voldoende uitdaging/afwisseling bieden * Met klanten kunnen werken (bij voorkeur), met collega's kunnen werken * Werk moet voldoende leer-/ en doorgroeimogelijkheden hebben   **Totstandkoming van de jobdoelen**  Tijdens de oriëntatie heeft Dieter oa gebruik gemaakt van de VDAB Jobbereik om zich te laten inspireren aan de hand van competenties die hij bezit. Hieruit kwam een hele resem aan interessante jobdoelen, maar die niet allemaal realistisch genoeg waren (zie ook onder “Minder realistische jobdoelen waarover gesproken is”).  Het werd duidelijk dat Dieter meer moest focussen en keuzes moest maken:  of reizen/sommelier/travel agent zijn met lager loon, meer onzekerheid, maar ook kans op reizen en hobby tot werk maken  Of  Investeren in IT door opleiding en daarin verder gaan.  Of  Productie met doorgroeimogelijkheden, meer salaris en meer zekerheid.  In de IT en de productie, knelpuntberoepen, zou Dieter meer geld verdienen en meer werkzekerheid hebben. Het extra geld wat hij hier verdient kan hij dan aanwenden om weer op zichzelf te gaan wonen en om te sparen voor al die leuke dingen die op zijn bucketlist staan.  Ook over het als zelfstandige openen van een zaak in de horeca is een wens die Dieter heeft. Echter ook hiervoor dient hij eerst een goede financiële basis te hebben. Zijn focus op korte termijn zou dus beter liggen bij het bekomen van goed betaald werk dat aansluit aan zijn competenties.  Op basis van het bovenstaande en door de gesprekken met de coach is Dieter uiteindelijk gekomen tot 3 realistische jobdoelen:   * (Assistent) filiaalleider: voor deze functie heeft Dieter alle benodide competenties. Zijn plan is om te starten als assistent-filiaalleider om vervolgens door te groeien naar filiaalleider. Om meer kans te kunnen maken op een functie, zou hij wel een extra opleiding volgen. * IT support medewerker: hiervoor zou Dieter eerst nog een “opfriscursus” moeten volgen om weer helemaal mee te zijn met de hedendaagse technologie * Teamleider Productie: dit zou ook aansluiten bij Dieter competenties, maar minder bij zijn ervaring. |
| **BVS** | nvt |
| **Jobdoel 1: (Assistent) Filiaalleider** (knelpuntberoep) | * voldoende vacatures: JA * heeft competenties, attesten en diploma's, is bezig deze te ontwikkelen of kan deze binnen redelijke termijn verwerven: JA * niet gehinderd door randvoorwaarden of drempels om het beroep uit te voeren of kan deze binnen redelijke termijn wegwerken: NEEN, niet gehinderd * voldoende motivatie: JA * fysieke afstand tot het werk is niet te groot: NEEN, niet te groot |
|  | Volgende SMART stappen:  1. Uitleg vragen omtrent jobinhoud bij vriend die filiaalmanager is bij AH. (uiterlijk sept/22)  2. Informeren omtrent opleiding om die te kunnen volgen: <https://www.vdab.be/opleidingen/aanbod/O-AMI-505301/cursus/C-AMI-197126/Assistent_filiaalhouder-GENT> (09/22) en bij interesse ook aanmelden.  3. Informeren bij de VDAB ivm vrijstelling en behoud werkeloosheidsuitkering (09/2022)  3. Solliciteren voor deze job in de buurt via VDAB, interimkantoren (09/22) (ook al tijdens de opleiding) |
| **Jobdoel 2: IT support medewerker**  (knelpuntberoep) | * voldoende vacatures: JA * heeft competenties, attesten en diploma's, is bezig deze te ontwikkelen of kan deze binnen redelijke termijn verwerven: JA, vermits hij zijn kennis weer update door een passende opleiding te volgen, bijv.: <https://www.vdab.be/opleidingen/aanbod/O-AMI-306202/cursus/C-AMI-195590/ICT_support_medewerker-WONDELGEM> * niet gehinderd door randvoorwaarden of drempels om het beroep uit te voeren of kan deze binnen redelijke termijn wegwerken: NEEN, niet gehinderd * voldoende motivatie: JA * fysieke afstand tot het werk is niet te groot: NEEN, niet te groot |
|  | Volgende SMART stappen:   1. Inschrijven voor info sessie van de volgende opleiding: <https://www.vdab.be/opleidingen/aanbod/O-AMI-306202/cursus/C-AMI-195590/ICT_support_medewerker-WONDELGEM> *(reeds gedaan in week 35/2022)*   2. Informeren bij de VDAB ivm vrijstelling en behoud werkeloosheidsuitkering (09/2022)  3. Opleiding volgen na succesvol doorlopen van toelatingsproeven (09/22)  4. Starten met solliciteren voor deze job in de buurt via VDAB, interimkantoren tegen het einde van de opleiding, die ca. 40 weken duurt |
| **Jobdoel 3: Teamleider productie** (knelpuntberoep) | * voldoende vacatures: JA * heeft competenties, attesten en diploma's, is bezig deze te ontwikkelen of kan deze binnen redelijke termijn verwerven: JA. Aan te raden is wel om eerst als productiemedewerker te starten en dan door te groeien naar teamleider. Hiertoe is het van belang om bij sollicitatie ook de ambitie kenbaar te maken. * niet gehinderd door randvoorwaarden of drempels om het beroep uit te voeren of kan deze binnen redelijke termijn wegwerken: NEEN, niet gehinderd * voldoende motivatie: JA * fysieke afstand tot het werk is niet te groot: NEEN, niet te groot |
|  | Volgende SMART stappen:   1. Deze week rondbellen naar interimbureau’s en navraag doen omtrent doorgroeimogelijkheden in productiejobs (09/22) 2. CV in orde maken (reeds gebeurd) 3. Productiebedrijven in de buurt aanspreken omtrent openstaande vacatures productie en toelichten wat mijn jobintentie is (09/22) 4. Solliciteren voor teamleader/productiemedewerker jobs in de buurt via VDAB, interimkantoren (09/22) |
| **Minder realistische jobdoelen waar over gesproken is** | * Allround fietshersteller: is graag technisch bezig, technisch knutselen etc. Nadeel: heeft niet de nodige kennis * Sommelier: product wijn vindt hij heel interessant. Hij heeft duidelijke smaak, reist graag. Nadeel: werken in restaurant incl opdienen * Travel Designer: houdt van reizen en het lijkt het leuk om zelf reizen zelf in elkaar te zetten. Nadeel: hij heeft nog geen werkervaring. Onzekerheid van de sector * Project Manager Incentive reizen/Cruise excursies * Consulent zakenreizen * Traiteur medewerker: bereiden van gerechten – hij kookt graag en is graag creatief bezig. Nadeel: kans op repetitiviteit |
| **Belangrijke info voor de Vdab bemiddelaar** | Dieter heeft tot maart 2023 geen rijbewijs. Zijn werk moet dus bereikbaar zijn met OV of fiets. |

Handtekening deelnemer Handtekening coach/partner

*Plaats*

*je handtekening in het voor jou voorziene vakje*