Professionele Checklist

In welke mate vind je dit aspect terug in de vacature/job? (%)

# Must have (rangschik in volgorde van belangrijkheid)

* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………

# Nice to have (rangschik in volgorde van belangrijkheid)

* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………
* …………………………………………………………………

**Richtvragen**

* Ligging
	+ Veel op de baan
	+ Vaste werkplaats
	+ Maximum afstand (in km) tot woonplaats
	+ Maximum duur tot aan woonplaats
	+ Bereikbaar met openbaar vervoer
	+ Bereikbaar met de fiets
	+ Job moet te doen zijn zonder rijbewijs B
* Werkuren
	+ Aantal uren per dag
	+ Aantal uren per week
	+ Voltijds
	+ Halftijds
	+ Deeltijds
	+ Weekendwerk
	+ Avondwerk
	+ Dagwerk
	+ Nachtwerk
	+ Shiften
	+ Combineerbaar met …. hobby, kinderen, sport, vrienden, … En wat betekent dit dan?
* Loon en voordelen
	+ Minimum loon dat ik wil verdienen
	+ Voordelen die ik verwacht (vb. auto, GSM, ziekteverzekering, kinderopvang in bedrijf,…)
	+ Vakantiedagen
	+ Opleidingen kunnen volgen
* In team werken, zelfstandig werken, alleen werken of een combinatie
* Soort contract
	+ Interim
	+ Tijdelijk
	+ Vast
	+ Optie vast
* De mate waarin vrijheid en autonomie wordt gegeven
* De mate waarin doorgroeimogelijkheden aanwezig zijn
	+ In de sector
	+ Binnen het bedrijf
	+ Binnen de functie
* De mate waarin ik actief bezig ben, aan het bewegen ben
* De mate waarin ik structuur krijg vanuit de organisatie
	+ Vastgelegde procedures en taken
	+ Enkel een vastgelegd doel
	+ Geen structuur, ik wil deze zelf maken
* Fysieke aspecten
	+ Vb. niet tillen
	+ Afwisselen tussen zitten en staan
	+ Staand werk
	+ Zittend werk
	+ Zwaar werk
	+ Buiten werk
	+ Binnen werk
* Sfeer in het bedrijf
	+ Familiaire sfeer
	+ Zakelijke sfeer
* Kleiner bedrijf of groter bedrijf
* Werkdruk
* Positie tegenover leidinggevende
* Jobinhoud
	+ Werken met mensen
	+ Werken met machines
	+ Werken met de computer
	+ Werken met handen
	+ ….
* Mate waarin expertise, ervaring is in het bedrijf
* Mate waarin competitie is tussen verschillende werknemers
* Mate waarin variatie is in de werktaken
* De manier waarop gecommuniceerd wordt in een bedrijf
* Mate waarin je een bijdrage levert aan de samenleving
* Mate waarin ik leiding kan geven
* Mate waarin ik werkzekerheid heb
* Mate waarin ik mijn resultaten zelf kan zien
* Mate waarin je creativiteit nodig hebt
* Doe – werk, denkwerk of een combinatie