# Trainingsboekje

# Sollicitatie training module ‘sollicitatie gesprek’

# Veelvoorkomende vragen op een sollicitatiegesprek

**Opdracht 1**

Bekijk de lijst met 25 moeilijkse vragen. Welke 5 vragen vind jij het lastigst om te beantwoorden? Noteer ze digitaal. Ofwel in een word document op je PC, of hier in dit document indien je op de pc-versie aan het werken bent.

1. …
2. …
3. …
4. …
5. …

**Opdracht 2**

Beantwoord voor ieder van deze 5 vragen de volgende 3 vragen. Noteer ze hieronder of op een afzonderlijk blad.

* Waarom stellen werkgevers deze vraag?
* Wat is een goede antwoordstrategie?
* Schrijf een goed voorbeeld antwoord uit:

# STARR interview methodiek

**Opdracht 3**

Bekijk vacatures voor jouw jobdoelwit. Noteer de 10 meest gevraagde competenties uit de vacatures.

1. …
2. …
3. …
4. …
5. …
6. …
7. …
8. …
9. …
10. …

Onderlijn de competenties die je denkt te bezitten. Wees zacht voor jezelf, perfectie bestaat niet.

**Opdracht 4**

Kies 2 competenties uit de onderstreepte competenties.

* Competentie 1: ….

* Competentie 2: ….

Bedenk eerst een succeservaring gelinkt aan ieder van deze vaardigheden.

* Succeservaring bij competentie 1:….
* Succeservaring bij competentie 2:…

Schrijf voor ieder van de 2 competenties de succeservaring uit volgens de STARR methodiek. Bekijk daarvoor de vragen bij de afbeelding op learning fever.

Competentie 1: …….

S (situatie):

T (taak):

A (actie):

R (resultaat):

R (reflectie):

Competentie 2:…………….

S (situatie):

T (taak):

A (actie):

R (resultaat):

R (reflectie):

# Tips & tricks voor een goed sollicitatiegesprek

**Opdracht 5**

Noteer je tips en bemerkingen bij de sollicitatievideo.

Dit deed de sollicitant volgens mij goed:

…  
…

…

…

Dit kan volgens mij beter:

…  
…

…

…

**Opdracht 6 (in Zoom Breakoutrooms)**

Persoon A is de kandidaat, persoon B stelt de vragen en persoon C observeert.

* Persoon A toont via sharescreen welke 5 vragen hij/zij geselecteerd heeft als ‘lastige vragen’ + geeft aan voor welk type job hij wil solliciteren
* Persoon B neemt een kort sollicitatiegesprek af en neemt daarbij ook de moeilijke vragen op + stelt ook een vraag volgens de STARR techniek *(bv. in onze sector is ‘…’ een belangrijke kwaliteit. Kan je een voorbeeld geven van een situatie waarin je deze kwaliteit getoond hebt)*
* Persoon C observeert en geeft feedback.

Welke feedback heb je gekregen naar aanleiding van het voeren van het sollicitatiegesprek via ZOOM?

…

…

…

…