# Pitch, CV, opleiding, loopbaan

## Vertel eens iets over jezelf.

Geef een korte samenvatting van de belangrijkste dingen waar je het in het gesprek over wil hebben

* Wie ben je? Wat is je achtergrond? Wat is je affiniteit met het beroep/de sector?
* Wat kan je? Wat is je meerwaarde? Relevante ervaringen, interesses, skills
* Wat is je doelstelling? Waarom koos je voor deze vacature/deze organisatie

Breng een duidelijk verhaal, gebruik je cv als leidraad

Wees jezelf, stel jezelf voor op jouw manier

Benoem enkel relevante zaken en hou het kort. Is je antwoord langer dan 4 minuten? Vat dan samen en laat ruimte aan de recruiter om vragen te stellen.

## Kan je iets meer vertellen over je studies?

Vermeld zeker de opleiding die je net volgde. Wat was de inhoud van deze opleiding? Waarom koos je deze opleiding? Wat was het meest interessante? Wat heb je bijgeleerd?

Breek je studies niet af, want dan breek je eigenlijk je eigen achtergrond af.

## Waarom ben je geheroriënteerd?

Leg vooral nadruk op waarom je voor deze functie/sector bent gegaan. Wat trekt je aan? (Intrinsiek)

Benoem gelijkenissen met je vorige ervaring. Welke lijn is er te herkennen?

## Waarom is je vorige werkervaring gestopt?

Wees duidelijk en eerlijk, maar probeer altijd positief te blijven. Slecht spreken over je vorige werkgever zal niet in goede aarden vallen. Vertel eerder wat je eruit geleerd hebt. Leg uit dat je wil evolueren, wat je miste in je vorige job en hoe je dat wil veranderen.

## Wat verklaart het gat op je CV?

Wees eerlijk:

* Is er een duidelijke reden: geef deze dan aan en bespreek de relevantie ervan naar de toekomst
  + Bv. Mantelzorg of zorg voor kinderen – kan je je nu wel voltijds vrijmaken voor je job?
  + Bv ziekte/burnout – Ben je volledig hersteld? Wat onderneem je ter hervalpreventie? Wat is belangrijk voor de werkgever om te weten?
  + …
* Was je werkzoekend
  + Licht toe: heb je actief gesolliciteerd? Geheroriënteerd? Bijgeschoold? Andere zaken ondernomen?
  + Laat vooral blijken dat je gemotiveerd bent om te werken.

## Wat doe je in jouw vrije tijd?

Wat interesseert jou naast je functie?

Ben je actief bezig in je vrije tijd? Gebruik je je tijd doordacht?

Heb je sociale contacten?

Neem je naast je functie nog rollen op? Welke skills zet je hier in?

Let op: als je het erg druk hebt naast je werk, geef dan aan hoe je dit combineerde in het verleden.

# Motivatie, Affiniteit en Doelstelling

## Waarom wil je deze functie?

Stem je antwoord af op de vacature: wat verwacht je van de functie?

Verwoord concreet wat jou prikkelde om te solliciteren en welke taakinhoud je aanspreekt.

Geef ook aan hoe deze functie past als vervolg van je verhaal. Kan je relevante kennis meenemen uit je verleden?

## Waarom wil je bij ons werken?

Wat spreekt je aan in de vacature over de organisatie, de aanpak, het team of het product/de dienstverlening van de organisatie?

Wat onderscheidt deze organisatie voor jou van zijn concurrenten?

## Wat vind je persoonlijk belangrijk aan een job?

Zorg dat je een overeenstemming hebt met wat belangrijk wordt gevonden in het bedrijf zelf voor een goede werking

Geef aan wat voor jou belangrijk is om je goed te voelen in een job.

## Hoe zie jij je job over 5 jaar?

Stippel voor jezelf vooraf eens uit waar je de komende vijf jaar wil bereiken (wil je eerder horizontaal groeien: bv. een expert in….of verticaal groeien bv. meer verantwoordelijkheid etc.)

Geef indruk dat je langere tijd uit bent om de beschreven functie uit te oefenen (geen te hoge ambities vanaf het begin). Blijf zo vaag mogelijk in het vermelden van termijnen (omdat je niet weet hoe lang zij willen dat jij deze functie beoefent)

Wat zijn je eigen doelstellingen binnen deze termijn? Welke zaken wil je kennen, kunnen en doen?

## Wat is je droomjob?

De recruiter wil te weten komen wat jij belangrijk en tof zou vinden in een job (intrinsieke motivatie!). Durf dromen en een ideaalplaatje neer te leggen, zonder rekening te houden met randvoorwaarden. Leg dan in de uitleg nadruk op de zaken die gemeenschappelijk zijn tussen de droomjob en de vacature waarop je solliciteert.

# Competenties

## Wat zijn jouw sterke punten?

Geef een aantal sterke punten die relevant zijn voor de functie die je gaat uitoefenen. Maak een mix van softskills, hard skills en persoonlijkheid. Wees eerlijk.

Staaf 1 van deze punten met een concreet voorbeeld, opgebouwd via de starr-methodiek.

## Wat zijn jouw zwakke punten?

Wees eerlijk. Benoem duidelijk een zwak punt dat relevant is, maar niet cruciaal voor de functie die je gaat uitoefenen.

Gebruik positief taalgebruik. Wat is voor jou een uitdaging (Ofman), hoe heb je hier in het verleden al aan gewerkt en hoe ga je om met je zwakke plek op de werkvloer.

## Wat vinden andere mensen van jou?

* Nadruk leggen op karaktereigenschappen die anderen altijd al appreciëren
* Professioneel (en persoonlijk)
* Denk aan een collega/leidinggevende die een positief beeld heeft over jou en probeer je in te beelden wat hij/zij over je zou zeggen.

## Wat is je grootste professionele verwezenlijking?

Starr voorbeeld

Speel in op de functie waarop je solliciteert. Het voorbeeld hoeft niet volledig in lij te liggen, maar je kan wel eventueel een aantal randzaken benoemen die

## Hoe ga je met stress om (vb. een project met een deadline)?

* Zeggen dat deze situaties je niet onbekend zijn
* Benadruk dat je in deze situaties eerst nadenkt om zo de situatie beter te beheersen, zodat je op elk moment weet wat je doet en wat doel is, zodat je doelgericht kan doorwerken
* Stress in pieken kan soms een extra boost geven, daar probeer je beheerst mee om te gaan, te lang/te veel stress is wel belangrijk om te bespreken.

## Hoe ga je om met je gebrek aan praktijkervaring?

Je hoeft niet mee te gaan in de vraagstelling van de recruiter. Je kan starten met een stukje te weerleggen dat je geen praktijkervaring hebt.

Daarnaast kan je aangeven wat je zal doen als je merkt on the job dat je ervaring/kennis ontoereikend is. Geef een voorbeeld van hoe je dit in het verleden al hebt aangepakt.

## Welke rol neem je op in team?

De recruiter wil een beeld schetsen van je competenties, je karakter en zien hoe je werkt in teamverband en welke rol je opneemt in teamverband.

Beschrijf de rol die je opgenomen hebt in teams in het verleden. Dit houdt meer in dan enkel je formele functie. Waar liggen jouw sterktes in een team? Wat zou er te veel aanwezig zijn als een team enkel uit versies van jou bestond?

## Kan je een voorbeeld geven van een professioneel conflict waar je in verwikkeld was?

Starr: leg veel nadruk op de reflectie: wat heb je hieruit geleerd, wat vond je belangrijk, hoe kan je dit soort conflicten vermijden naar de toekomst toe.

# Voorwaarden

## Hoeveel zou je willen verdienen?

Ga voor je op gesprek gaat na wat je marktwaarde is: hoeveel verdient iemand met jouw opleidingsniveau en ervaring in de job waarnaar je solliciteert?

Geef een onder- en bovengrens in brutobedragen. Wees realistisch.

Verwijs naar je research.

Doe je een stap terug? Leg dan uit waarom je genoegen neemt met minder.  
Zorg dat je hiervoor een duidelijke en overtuigende verklaring hebt. Anders zal de werkgever het risico niet durven nemen om je aan te werven.

In veel bedrijven liggen de lonen vast, maar kan je wel onderhandelen over de extralegale voordelen. Maak op voorhand een lijst van extralegale voordelen die voor jou belangrijk zijn en neem dit lijstje mee naar het gesprek.

# Markt

## Wat weet je over onze organisatie?

Deze en gelijksoortige vragen moet je voorbereiden. Je kan ze niet op het gesprek zelf uit je mouw schudden. Waarin onderscheidt deze organisatie zich van zijn concurrenten? Welke opdrachten voert deze organisatie uit? Wat zijn de voornaamste klanten? Etc.

Optioneel: Je kan dit antwoord ook aanvullen met vragen die je hebt over de organisatie.

Bronnen die je kan gebruiken voor je research:

* De website van het bedrijf
* LinkedIn en andere sociale media
* [www.glassdoor.be](http://www.glassdoor.be)
* <https://www.staatsbladmonitor.be/index.html>
* …

# Slot

## Waarom zouden we jou moeten aanwerven?

Wees overtuigd van je eigen meerwaarde voor de organisatie. Aarzel niet. Let zeker ook op je non-verbale communicatie. Herhaal de belangrijkste zaken uit het gesprek en voeg er eventueel nog 1 aan toe. Wat is je grootste troef tegenover andere sollicitanten?

## Heb je nog andere sollicitaties lopen?

De recruiter wil weten of je actief (en niet hopeloos) op zoek bent, en welke vacatures jou nog interesseerden.

Wees eerlijk. Het is een comfortabele situatie als je kan aangeven dat je eveneens nog andere opties hebt. Maar zorg dat de recruiter zich geen optie B voelt. Benoem ook eerder de gelijkenissen tussen de vacatures dan de verschillen.

Heb je 5 sollicitaties lopen met totaal verschillende vacatures, dan kan het overkomen dat je helemaal niet gericht op zoek bent, en dus enkel geïnteresseerd bent in de verloning. Dit is een gevaarlijke situatie voor een bedrijf. Zij willen graag dat je voor een langere periode in dienst komt.

## Heb je nog vragen?

Dit is niet verplicht. Stel enkel vragen waarop het antwoord jou echt interesseert. Je kan vragen stellen over de organisatie of over het verdere verloop van de selectieprocedure.